



Утверждаю
Директор школы
И.Е. Гай
Приказ от 31.08. 2020г № 175

План методической работы школы на 2020-2021 учебный год

Ивня 2020

План методической работы школы на 2020-2021 учебный год

Методическая тема:

«Развитие профессиональных компетентностей педагогов школы как фактор достижения современного качества образования в условиях реализации ФГОС»

Цель: методическое сопровождение системного развития профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей достижение нового качества образования.

Задачи:

1. Проводить работу по реализации и социализации преподавания учебных предметов и проведение мероприятий по повышению педагогического мастерства в рамках реализации ФГОС.
2. Эффективно использовать образовательные и воспитательные методики и технологии, связанные с внедрением новых образовательных стандартов.
3. Осуществлять координацию действий методических объединений по различным инновационным направлениям.
4. Продолжить работу по внедрению в практику школы здоровьесберегающих технологий в урочной и внеурочной деятельности.
5. Организовать сопровождение аттестации педагогических кадров.
6. Совершенствовать формы работы с одаренными учащимися.
Осуществлять психолого-педагогическую поддержку слабоуспевающих учащихся и обучающихся, которые имеют высокую мотивацию к учению.
7. Использовать в работе нормативную базу ФГОС НОО, ООО и СОО.
8. Способствовать выявлению, изучению и распространению ценного передового педагогического опыта.
9. Создать условия для повышения психологического комфорта, повышения уровня социально- педагогической адаптации или организации индивидуально- дифференцированного подхода для обучающихся с ОВЗ;
10. Укрепление и расширение связей с общественностью, родителями, способствующей развитию школы как открытой образовательной системы;
11. Организовать взаимопосещение уроков начальной, основной и средней школы для продолжения совершенствования системы работы педагогического коллектива по ФГОС.

Направления работы.

1. Аналитическая деятельность:

*организация методической деятельности и планирование на 2020-2021 учебный год;

* изучение направлений деятельности педагогов (тема самообразования);

- * анализ работы педагогов с целью оказания помощи;
- * анализ методической деятельности ШМО учителей предметников в начале следующего учебного года.

2. Информационная деятельность:

- * изучение новых тенденций в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности;
- * продолжение знакомства с ФГОС основного общего образования и среднего общего образования;
- * изучение и внедрение в учебный процесс инновационные подходы в обучении.

3. Организация методической деятельности:

- * выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогам.

Ожидаемые результаты работы:

- * повышение качества знаний обучающихся;
- * овладение учителями ММО системой преподавания предметов в соответствии с ФГОС;
- * создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей.

Организационные формы работы:

Коллективные:

- методические семинары
- методические недели
- научно-практические конференции
- педагогические чтения
- педагогические мастерские

Групповые:

- взаимопосещение уроков
- мастер классы
- открытые уроки
- «круглый стол»
- методический диалог

Индивидуальные:

- собеседование
- самоанализ
- консультации
- самообразование

- курсовая переподготовка
- наставничество

Другие формы:

- * заседания межшкольного методического объединения;
- * методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам преподавания предметов, организации внеклассной деятельности;
- * целевые и взаимные посещения уроков с последующим обсуждением их результатов;
- * выступления учителей на ММО, практико-ориентированных семинарах, педагогических советах;
- * посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района;
- * повышение квалификации педагогов на курсах

Заседания ММО учителей предметников содержат следующие направления:

- Повышение теоретического уровня.
- Совершенствование педагогического мастерства.
- Организация контроля за качеством знаний учащихся.
- Внеурочная деятельность.
- Обобщение и внедрение педагогического опыта.

1. Работа с кадрами

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

Повышение квалификации.
Курсовая переподготовка

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Составление списка учителей для прохождения курсовой подготовки в новом учебном году.	август - сентябрь	методист	Перспективный план курсовой переподготовки
2.	Мониторинг и контроль за прохождением курсов повышения квалификации учителями школы (очная или дистанционная форма обучения).	В течение учебного года	методист	Документ о КПК, использование ИК- технологий; сетевое взаимодействие

Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических сотрудников.

	Содержание работы	сроки	исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации».	В течение учебного года	методист	Принятие решения по прохождению аттестации
2	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации	В течение учебного года	методист	Помощь при затруднениях при заполнении заявлений
3.	Корректировка списка аттестуемых педагогических работников в текущем учебном году.	сентябрь	методист	Список учителей
4.	Подготовка портфолио учителя - описание в фактах педагогических качеств и достижений учителя, включающее спектр документов, которые формируют представление о специфике подхода и мере профессиональной эффективности учителя.	Согласно графику	методист, руководители ШМО	Изучение материалов аналитических отчетов и справок
5	Проведение внеурочных мероприятий, серий уроков для педагогов школы и школьного округа	Согласно графику. График предметных недель	методист, руководители ШМО	Пополнение банка педагогического опыта, пополнение методического раздела на сайте

Обобщение и распространение опыта работы

Цель: повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, подготовка к обобщению и распространению результатов творческой деятельности педагогов

1	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта учителей школы.	В течение учебного года	методист , руководители ШМО	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д.
2	Теоретические основы инновационной деятельности педагога по ФГОС. Представление материалов по самообразованию на заседаниях ММО	В течение учебного года	методист, руководители ШМО	Внедрение педагогического опыта Подготовка выступлений и докладов
3	Участие в работе проектов педагогических сообществ в сети Интернет, конференций, семинарах, вебинарах.	В течение учебного года	методист, руководители ШМО, педколлектив	Распространение и внедрение опыта педагогов из других образовательных организаций
4	Представление педагогического опыта на педсоветах	декабрь, Апрель	методист , руководители ШМО	Выработка рекомендаций, написание статей

